

Farma **Industria** Ticino

Codice etico



Farma industria ticino
Corso Elvezia 16
casella postale 5130
6901 Lugano

telefono +41 091 911 84 86
telefax +41 091 923 46 36

info@farmaindustriaticino.ch
www.farmaindustriaticino.ch



Premessa

Il Codice Etico costituisce un nucleo di principi condiviso dalle Aziende associate a Farma Industria Ticino al fine di tutelare l'immagine e la credibilità dell'industria farmaceutica Ticinese.

L'adozione di un Codice Etico condiviso dalle imprese associate ha quindi lo scopo di promuovere e garantire comportamenti responsabili da parte dei manager e dei collaboratori e di salvaguardare le aziende chimico farmaceutiche associate a FIT da comportamenti poco corretti e non in linea con i valori dell'Associazione.

E' essenziale esprimere con chiarezza principi, valori e responsabilità che orientino i comportamenti delle imprese associate nelle relazioni con il mercato, con le comunità in cui si opera, con le persone che lavorano nelle imprese associate e con gli altri stakeholder.

I collaboratori delle Aziende sono chiamati a rispettare le leggi e le normative applicate in ciascun Paese in cui operano e far propri i principi etici enunciati.

Il Codice Etico è il simbolo tangibile della responsabilità delle imprese associate a FIT nei confronti dei propri collaboratori e di tutti i suoi stakeholder: pazienti e consumatori, professionisti della salute, fornitori e collaboratori esterni, funzionari e rappresentanti dello Stato, azionisti e investitori.

L'Azienda associata a FIT opera nel rispetto delle disposizioni di legge, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. Il perseguimento dell'interesse dell'Azienda non può giustificare un comportamento contrario all'onestà ed al rispetto dei principi enunciati.



L'Azienda associata a FIT si impegna ad integrare il Codice Etico nei propri regolamenti e a orientare coerentemente con esso le proprie pratiche manageriali.



Il Comitato di Farma Industria Ticino ringrazia il Gruppo HR per il prezioso lavoro svolto.*

Lugano, gennaio 2014

- * Gruppo HR Farma industria ticino
- Andrea Abatelli (Ginsana SA) – Coordinatore
- Gianluca Casella (ECSA SA)
- Virginio Cattaneo (IBSA SA)
- Lorenzo Ghioldi (Sintetica SA)
- Sandra Giagnoni (Zambon Svizzera SA)
- Nicla Guatta Caldini (Rivopharm SA)
- Christine Hasel (Cerbios-Pharma SA)
- Marco Longoni (Helsinn Healthcare SA)
- Renzo Puntillo (Aptar SA)
- Daniela Bührig (Farma Industria Ticino)



Principi etici

Centralità della Persona

L'Azienda riconosce nel Valore della Persona, sia essa collaboratore o soggetto esterno, l'espressione e fondamento della sua cultura e del suo modo di essere. L'Azienda promuove e sostiene la diversità delle persone, in tutte le sue forme, in quanto forma di ricchezza e fonte di sviluppo nel tempo.

Attenzione e rispetto della Persona, tutela della sua integrità fisica e morale, sono i valori che ispirano l'operato di Azienda associata FIT.

Tutela dell'integrità della Persona

L'Azienda attribuisce grande importanza all'integrità psicologica dei propri collaboratori, a condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ad ambienti di lavoro che favoriscano il senso di appartenenza e la motivazione. Non sono tollerate richieste, pressioni o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge, il codice etico, le convinzioni o le preferenze morali e personali individuali.

Equità e imparzialità

L'Azienda agisce con onestà ed imparzialità, promuovendo un dialogo aperto e cercando sempre di bilanciare in modo equo gli interessi e le aspettative legittime di tutti gli *stakeholder* che sono influenzati dalla sua attività, in particolare nel garantire ai collaboratori una retribuzione adeguata al ruolo, alle competenze ed esperienze acquisite, al merito e compatibile con il costo della vita e le possibilità dell'azienda.

L'Azienda inoltre non discrimina nei trattamenti fra collaboratori di diverso sesso, nazionalità e residenza, religione e appartenenza politica.



Sviluppo delle risorse umane

L'Azienda riconosce il valore delle risorse umane quali fattori fondamentali per la propria competitività e successo. A tal fine, l'Azienda associata FIT investe continuamente nello sviluppo delle risorse umane e nell'attività di istruzione professionale, sia a livello operativo che a livello gestionale, sia per ruoli di management che tecnologici, concentrandosi sulla crescita delle prestazioni dei dipendenti e del loro contributo al miglioramento continuo.

Correttezza e trasparenza

L'Azienda si impegna a comunicare in modo chiaro e trasparente con i propri collaboratori al fine di consentire loro la piena comprensione del contesto in cui operano.

Essa cura la correttezza dell'informazione scientifica fornita ai professionisti del mondo della salute, come medici e farmacisti e cura la comunicazione e la promozione diretta ai pazienti e consumatori, evitando messaggi privi di qualunque evidenza scientifica.

Nei confronti delle autorità regolatorie e di vigilanza l'Azienda assume comportamenti orientati alla trasparenza e correttezza dei dati scientifici forniti e rispettosi delle procedure e leggi in vigore.





Rapporti con i professionisti della salute

L'Azienda cura e garantisce l'eticità delle relazioni con i professionisti della salute, vigilando che i propri manager e collaboratori rispettino le legislazioni vigenti nei paesi dove opera e/o le raccomandazioni delle organizzazioni e autorità di settore. In particolare essa s'impegna ad evitare comportamenti intesi a condizionare le scelte dei medici e dei farmacisti, a prescindere dalle reali necessità dei pazienti, attraverso attività promozionali dirette o indirette miranti a fornire agli stessi vantaggi materiali rilevanti.


Salute e sicurezza

L'Azienda garantisce la salute, la sicurezza e l'integrità fisica dei propri dipendenti, collaboratori e consulenti, nonché condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa applicabile.

L'azienda s'impegna a tutelare attraverso le migliori pratiche organizzative e scientifiche la qualità dei propri prodotti farmaceutici al fine di salvaguardare la salute dei pazienti e dei consumatori.

Tutela ambientale

L'Azienda considera l'ambiente un bene primario e orienta le proprie attività al fine di garantire il miglior equilibrio possibile tra iniziative economiche e esigenze ambientali, nel rispetto delle leggi, ma anche in considerazione di un uso sostenibile delle risorse naturali.





Rispetto del Codice Etico e conformità dell'azienda associata



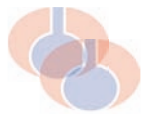
L'azienda associata FIT s'impegna a rispettare il presente codice e ad integrarlo nelle forme e nei modi che riterrà opportuni nei propri regolamenti e nelle proprie pratiche manageriali.

Per il rispetto del presente Codice Etico, è demandato al Comitato di Farma Industria Ticino il compito di fornire un parere circa l'idoneità degli iscritti all'associazione o degli associandi.

Procedura in caso di infrazione al Codice Etico:

- Il Comitato di Farma Industria Ticino convocando l'associato in questione tenterà di risolvere prima di tutto la vertenza in maniera bonaria mediante un colloquio amichevole richiamando l'associato al rispetto immediato delle norme.
- Qualora il Comitato di Farma Industria Ticino lo ritenesse necessario potrà richiedere all'associato una documentazione utile all'approfondimento del caso.
- Il Comitato di Farma Industria Ticino potrà altresì avvalersi del parere di esperti da esso consultati.





➤ Il Comitato di Farma Industria Ticino, dopo aver attentamente valutato il caso in questione, potrà emettere le seguenti sanzioni:

- ammonizione (tramite richiamo scritto);
- sospensione temporanea dall'Associazione;
- proposta di espulsione definitiva dall'Associazione.

Le decisioni del Comitato di Farma Industria Ticino sono definitive, inappellabili ed hanno carattere vincolante.

Il presente Codice Etico è pubblicato sotto la responsabilità del Comitato FIT che lo ha approvato nella sua seduta 23 gennaio 2014.





